

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม อำเภอมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการสรรหา	<p>ประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p> <p>ประชาสัมพันธ์รับสมัครพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p>	<p>ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป - ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ <p>ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างจำนวน ๔ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งคนงาน - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่กู้ชีพ - ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข - ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี
ด้านการพัฒนา	<p>จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานภายนอก</p>	<p>ดำเนินการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม จำนวน ๑๖ คน แบ่งออกเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ คน - พนักงานครู จำนวน ๔ คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ คน
ด้านการเก็บรักษา	<p>๑. บริหารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p> <p>๒. ข้อมูลศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ LHR</p> <p>๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกรอบการประเมิน</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดหนองบัวลำภูขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป และขอเปิดกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข</p> <p>ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลแห่งชาติ LHR เป็นปัจจุบัน สำหรับการสืบค้นข้อมูลบุคลากรในระบบได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ</p> <p>ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปีละ ๒ รอบการประเมิน ดังนี้</p> <p>รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕)</p> <p>รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕)</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๕. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสา
ด้านการใช้ประโยชน์	การมอบหมายงาน	ดำเนินการปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงานมอบอำนาจหน้าที่ หรือการกระจายงานและสร้างภาระความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานให้แก่ผู้อื่นเพื่อการทำงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่องโดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่างไม่ปฏิบัติตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ส่งผลให้ขาดแคลนอัตรากำลังที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

ควรมีปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลด้านการสรรหาเพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานตามแผนอัตรากำลังและภารกิจที่ได้รับมอบหมาย