



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม อำเภอเมือง

จังหวัดหนองบัวลำภู

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม อำเภอเมือง

จังหวัดหนองบัวลำภู โทร.๐๔๒-๓๑๕๘๓๐

www.phamaingam.go.th

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามคณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอโดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วยนั้น

เพื่อให้เป็นไปตาม มติ ครม.ดังกล่าว จึงให้หน่วยงานภายใต้กำกับของ ศปท.มท ซึ่งได้แก่ หน่วยงานระดับ กรม /ศปท.จังหวัด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ/ และรัฐวิสาหกิจ ดำเนินการดังนี้ ให้หน่วยงานระดับ กรม /รัฐวิสาหกิจ /ศปท.จังหวัด /กรุงเทพมหานคร จัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี สามารถพิจารณาปรับแผนฯ ด้วยการเพิ่มเติมยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล/การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ตามความเหมาะสม หรือจะดำเนินการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ระยะ ๕ ปี ก็ได้

ทั้งนี้ กรอบแผน/ยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) นอกจากนี้ให้นโยบายที่เกี่ยวข้อง เจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงานการวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การทุจริตในภาพรวมของหน่วยงานและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ ด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งามขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้”

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ปฏิบัติราชการโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งามบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งามได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน ทุกส่วนราชการ

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งามได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งามปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์

ส่วนรวม

๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม กับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าไผ่งามกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไทร โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกองสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบัญญัติข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งามด้วยตนเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กากับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการ ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไทรกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งามกับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑ พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ให้สอดคล้องกับนโยบายพื้นฐานของรัฐ

แนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อให้การดำเนินงานของรัฐมีความโปร่งใสและคุ้มค่า

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. โครงการรับฟังความคิดเห็นเวที ประชาคม	จัดประชุมประชาคมระดับหมู่บ้านและระดับตำบลอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	ประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี ประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนสี่ปี
๒. โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายแก่ผู้นำชุมชน เครือข่ายชุมชน ประชาชนทั่วไป และพนักงาน พนักงานจ้างส่วนตำบลป่าไผ่งาม	จัดอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายแก่ผู้นำชุมชน เครือข่ายชุมชน ประชาชนทั่วไป และพนักงานพนักงานจ้างส่วนตำบลป่าไผ่งาม ๑ ครั้ง/ปี จำนวน ๖๕ คน	ผู้นำชุมชน เครือข่ายชุมชน ประชาชนทั่วไป และพนักงานพนักงานจ้างส่วนตำบลป่าไผ่งาม มีความรู้ที่เกี่ยวกับกฎหมายของท้องถิ่นเบื้องต้น เช่น พรบ.ข้อมูลข่าวสาร ผลประโยชน์ทับซ้อน ตามกฎหมาย ป.ป.ช. (มาตรา ๑๐๐, ๑๐๓) มากขึ้น
๒. การร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละของโครงการที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
๓. การเข้าร่วมประชุมสภาท้องถิ่น	ร้อยละที่ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมประชุมสภาท้องถิ่น	ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการปฏิบัติการอันเป็นนโยบายและแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ

กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. จัดประชุมให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้ารับฟังคำชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม	มีตู้รับฟังความคิดเห็น/เรื่องราวร้องทุกข์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม	อบต.ป่าไม้งาม ได้มีการติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ จำนวน ๑ จุด
๓. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ ดำรงธรรม	ร้อยละที่สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้	อบต.สามารถแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
๔. จัดช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และรับเรื่องร้องเรียน	จำนวนช่องทาง การแจ้งข้อมูลข่าวสารและรับแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียน ร้องทุกข์	๑. ติดต่อด้วยตนเองที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดหวัด/อำเภอเมือง/องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ๒. ร้องเรียนทาง www.phamaingam.go.th ๓. หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๓๑๕๘๓๐
๕. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการ	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารถูกต้องตามระเบียบ	ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารถูกต้องตามระเบียบ
๖. การวางระบบควบคุมภายใน	ทุกส่วน/กอง มีการวางระบบควบคุมภายใน	ทุกส่วน/กอง มีการวางระบบควบคุมภายใน

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

๑. ปัจจัยสนับสนุน

ผู้บริหาร ให้ความสำคัญและกำกับ ส่วน/กอง ให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ทำให้การดำเนินกิจกรรม/โครงการ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. ปัญหาอุปสรรค

๑) ปัญหาเรื่องผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ พบว่าบางกรณีไม่มีมูลความจริง หรือบางกรณีเป็นการเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง หรืออคติส่วนตัวซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ไม่สามารถดำเนินการให้ตามความต้องการได้ ทำให้เสียเวลาในการตรวจสอบ และกระทบต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒) การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ยังขาดความรอบคอบ และระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้เกิดปัญหาการร้องเรียน/ร้องทุกข์ตามมา

๓. ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ควรมีการดำเนินการดังนี้

- ๑) ส่งเสริมการฝึกอบรม/ประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ระเบียบ กฎหมาย ของทางราชการแก่ประชาชนให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง
- ๒) กำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ ตามงานและตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายอย่างรอบคอบ ระมัดระวัง และปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ๒๕๖๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม	๒๐,๐๐๐	จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ทุกคน	สำนักปลัด	
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๒.๑ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล	๒๐,๐๐๐	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้ารับฟังคำชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อบต.ป่าไผ่งาม ให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	สำนักปลัด	
	๑.๒.๒ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี		

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ๒๕๖๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๑.๒.๓ จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำตัวบุคลากรทุกคน	-	จำนวนเล่ม	๒๐เล่ม แจกเวียนทุกคน/ทุกกอง	สำนักปลัด	
๑.๓ สร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.๓.๑ ประชุม/ประชาสัมพันธ์ปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรมและสร้างวินัยแก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง /ปี	สำนักปลัด	
	๑.๓.๒ จัดทำแผ่นป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตฯ	-	จำนวนแผ่น	๑๐๐ แผ่น	สำนักปลัด	
	๑.๓.๓ ประชาสัมพันธ์มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักฯ ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใส, การให้ความรู้แก่ประชาชนในการติดต่อกับราชการ และวิธีการแจ้งเบาะแสการทุจริตฯ ทาง website องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	สำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ๒๕๖๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๑ บูรณาการระหว่าง หน่วยงานในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๒.๑.๑ โครงการรับฟังความ คิดเห็นเวที ประชาคมหมู่บ้าน/ ตำบล	๓๐,๐๐๐	จัดประชุมประชาคม ระดับหมู่บ้านและ ระดับตำบลอย่าง น้อยปีละ ๒ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	สำนักปลัด	
	๒.๑.๒ จัดช่องทางเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์	-	จำนวนช่องทาง การ แจ้งข้อมูลข่าวสาร และรับแจ้งข้อมูล	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ๑. ติดต่อด้วยตนเองที่ศูนย์ดำรงธรรม จังหวัด/อำเภอเมือง/ อบต.ป่าไม้งาม ๒. ร้องเรียนทาง ww.phamaingam.go.th ๓. หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๓๑๕๔๓๐	สำนักปลัด	
	๒.๑.๓ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้อง ทุกข์ประจำตำบล	-	ร้อยละของเรื่องร้อง ทุกข์ที่แก้ไข้ปัญหาได้	ร้อยละ ๘๐	ทุกส่วน/กอง	
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน	๒.๒.๑ จัดตั้งเครือข่ายการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตระหว่าง ชุมชนและองค์การ บริหารส่วน ตำบลป่าไม้งาม	-	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้เข้ารับฟังคา ชี้แจงแนวทางการ ปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ องค์การบริหารส่วน ตำบลป่าไม้งาม	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ๒๕๖๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๒.๒.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการ ทุจริต	๑๐,๐๐๐	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	สำนักปลัด	
	๒.๒.๓ แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็น คณะกรรมการในการดำเนินงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้ งาม	-	ร้อยละของโครงการที่ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	กองคลัง	ไม่ใช่ งบประมาณ
๒.๓. ส่งเสริมค่านิยมการ ยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	๒.๓.๑ กิจกรรมคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้านความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี	-	จำนวน พนักงาน/ลูกจ้าง	๑ คน/ปี	สำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการแข่งขันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ๒๕๖๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓.๑ จัดทำระบบตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลให้ เหมาะสม	๓.๑.๑ จัดกิจกรรมตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	-	ทุกส่วน/กอง มีการวางระบบ ควบคุมภายใน	ทุกส่วน/กอง มีการ วางระบบควบคุม ภายใน	ทุกส่วน/กอง	
	๓.๑.๒ การร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัด จ้าง	-	ร้อยละของโครงการที่ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๓/๐	กองคลัง	
	๓.๑.๓ การเข้าร่วมประชุมสภาท้องถิ่น	-	ร้อยละที่ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ประชาชนเข้าร่วมประชุมสภา ท้องถิ่น	ร้อยละ ๑๐๐	สำนักปลัด	
	๓.๑.๔ จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศและ เว็บไซต์	-	ร้อยละของโครงการที่เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทาง ประกาศและเว็บไซต์	ร้อยละ ๑๐๐	กองคลัง	
	๓.๑.๕ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน และเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ	-	มีแผนการจัดซื้อจัดจ้างที่ กำหนดรายละเอียดที่ชัดเจน	ปฏิบัติตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ทุกส่วน/กอง	
๓.๒ เสริมสร้าง แข่งขันแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้าน การทุจริต	๓.๒.๑ ประชุมหนังสือเวียน เน้นย้ำให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ในความ รับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตไม่เอื้อ ประโยชน์ให้แก่บุคคล กลุ่มบุคคลหรือ หน่วยงานใดเป็นการเฉพาะ	-	ร้อยละของการประชุม มอบหมายชี้แจงการปฏิบัติงาน พนักงานงาน ลูกจ้าง	เดือนละ ๑ ครั้ง	ทุกส่วน/ทุกกอง	

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ๒๕๖๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๓.๒.๒ การหมุนเวียนกรรมการตรวจรับ การจัดซื้อ/จ้าง ของหน่วยงาน	-	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุ	ร้อยละ ๘๐	กองคลัง	
	๓.๒.๓ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ก่อน/ หลังการจัดทำโครงการของอบต.	-	ร้อยละของโครงการที่นำขึ้น เผยแพร่ทาง website หน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	สำนัก/กอง	
๓.๓ สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่างหน่วยงาน กับภาคเอกชน	๓.๓.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร /ช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียน	-	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ได้เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารถูกต้องตาม ระเบียบ/ มากกว่า ๑ ช่องทาง	สำนักปลัด	
	๓.๓.๒ จัดโครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ ทางกฎหมายแก่ผู้นำชุมชน เครือข่าย ชุมชน ประชาชนทั่วไป และพนักงาน พนักงานจ้างส่วนตำบลป่าไผ่งาม	๒๐,๐๐๐	จัดอบรมให้ความรู้ทาง กฎหมายแก่ผู้นำชุมชน เครือข่ายชุมชนประชาชน ทั่วไป และพนักงาน พนักงาน จ้างส่วนตำบลป่าไผ่งาม ๑ ครั้ง/ปี	ผู้นำชุมชน เครือข่าย ชุมชน ประชาชน ทั่วไป และพนักงาน พนักงานจ้างส่วน ตำบลป่าไผ่งาม จำนวน ๖๕ คน	สำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ๒๕๖๐	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ รัฐในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๔.๑.๑ จัดส่งเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าไผ่งาม เข้าอบรมหลักสูตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต/หลักสูตร อื่นๆ	๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ ได้เข้ารับการอบรมฯ	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกส่วน/กอง	
	๔.๑.๒ จัดตั้งศูนย์ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตตำบลป่าไผ่งาม	-	จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต	ไม่มี	ทุกส่วน/กอง	

ผู้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายนิกร บุญจำนงค์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม



(นายแสง ชัยศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม