

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่ อําเภอเมืองหนองบัวลําภู จังหวัดหนองบัวลําภู

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤต ของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมี ความเกี่ยวข้อง โดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับ มอบหมายภารกิจ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงาน โดยความซื่อสัตย์และ คาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับ การให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการ เกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ ส่งเสริม คุณธรรม ใน องค์การเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ และรูปแบบ ที่หลากหลาย และ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่ จึงเล็งเห็น ความสำคัญในการ พัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วน ตำบลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชนขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และหลักธรรมตามหลักศาสนา อิสลาม และน้อมนำเอา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมกัน ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่ จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชรา ณ สถานสงเคราะห์ ต่าง ๆ) หรือถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ เป็นต้น การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ โดยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ณ วัด ต่าง ๆ และมีสัปดาห์ต่าง ๆ

๓. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับ บุคลากร อบต.

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินงานระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าไผ่งาม อำเภอมือง จังหวัดหนองบัวลำภู หรืออาจจะมีการจัดกิจกรรมนอกสถานที่

๖. งบประมาณ

-ไม่มี-

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม การรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้ อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ประมวลภาพกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

การช่วยกันทำความสะอาด



การจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม

ที่ ๔๓๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติไว้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยมีระบบบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------|------------------|
| ๑) นางสาวอัญญรัตน์ โก๊ะสูงเนิน | รองปลัด รักษาการแทนปลัด อบต. | ประธานกรรมการ |
| ๒) นายชยพล ชารีกันณ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓) นายสนอง ปิ่นแคน | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔) นางไพจิตร โพธิ์พนา | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๕) นายสุรศักดิ์ ชัยศรี | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖) นายสมเดช บำรุงเอื้อ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๗) นางสาวพัฒนาวดี ต้นสีดา | นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๘) นางสาววาสนา ภูขาว | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| ๙) นายไพรัตน์ ฤทธิศักดิ์ | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่กรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒)

๗. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเลิศชัย สีหาวัต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม